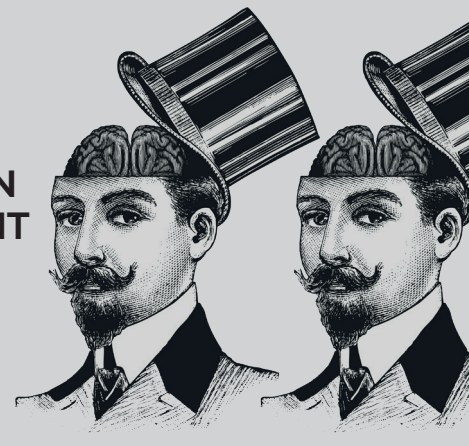


# DES FORMATIONS SUR MESURE



## MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE D'UN DÉVELOPPEMENT PARTAGÉ



### Durée

1 à 3 jours en fonction des enjeux identifiés

### Public

Dirigeants / manager et membres d'équipes

### Intervenant

Philippe Oswald, Place

### Prérequis

Expérience de management et/ou de collaboration en équipe

### Effectif

4 (minimum) à 12 participants (maximum)

### Coût

1500 € par journée de formation

### Date et lieu

Sur site de l'entreprise si locaux adaptés ou dans un lieu ERP à charge de l'entreprise.

### Méthode pédagogique

Croisement théorie pratique et animation interactive

**Matériel pédagogique** Supports didactiques et matériel créatif

### Modalités d'évaluation

Trame d'auto-évaluation et débriefing collectif

### UNE POSTURE ET DES OUTILS POUR STIMULER LA COOPÉRATION INTERNE

Comment créer les conditions internes d'une meilleure communication pour tendre vers des organisations apprenantes capables d'optimiser les forces en présence ? Dans les organisations hiérarchisées, il est parfois difficile d'impliquer les équipes dans le partage d'une vision stratégique qui se heurte aux contraintes de mise en œuvre de l'activité.

Ce module vise à former des collaborateurs à investir une posture de facilitation d'équipe inspirée des préceptes de l'intelligence collective pour animer des espaces de coopération transversale et de dialogue hiérarchique. Il s'adresse à des dirigeants ou à des responsables cherchant à renforcer l'autonomie, l'initiative et la participation de leurs collaborateurs.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

**A l'issue de la formation, les participants seront en mesure d'animer des espaces de partage de vision et d'impulser des dynamiques de coopération.**

- Comprendre les fondements de l'intelligence collective
- Appréhender les principes clefs des dynamiques de groupe.
- Diagnostiquer un modèle d'organisation
- Apprécier l'équilibre entre horizontalité et verticalité.
- Aménager et animer des espaces de dialogue de vision, de mission et de coopération.
- Bonifier des propositions.
- Clarifier les périmètres de prises de décisions.

- Implémenter des outils d'intelligence collective dans la pratique de l'organisation.

### PROGRAMME ET CONTENUS

#### Intelligence collective et dynamiques de groupes

- Explorer les ressorts de la dynamique de groupe
- Diagnostiquer des tensions et les dynamiques de force en présence
- Donner et recevoir des signes de reconnaissance entre managers et membres

#### Posture d'animation et de facilitation

- Poser un cadre de sécurité
- Explorer différents niveaux d'écoute
- Faciliter une expression authentique
- Explorer différentes modalités de pratique du cercle
- Clarifier les intentions et adapter l'animation

#### Dialogue stratégique

- Découvrir le modèle du changement émergent et des trois contrats
- Investir des espaces de dialogue stratégique (vision, mission, coopération)
- Entretenir les conditions de la coopération en équipe

#### Bonification et mise en œuvre de propositions

- Animer des espaces d'élaboration et de bonification de propositions
- Clarifier les périmètres de prise de décision.
- Implémenter et planifier la mise en œuvre.



Contact : Philippe Oswald, T. 06 28 35 62 80, [poplace@nnx.com](mailto:poplace@nnx.com) / [www.place.coop](http://www.place.coop)