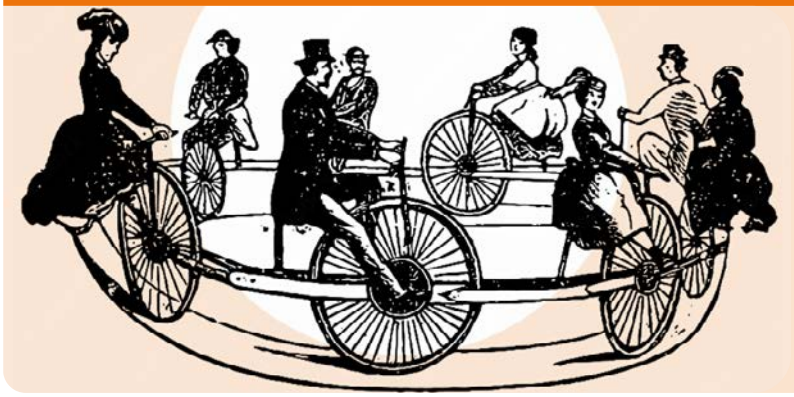


Les Fondamentaux du **Changement Emergent**

Durée
3 jours

Public
Responsables et/ou membres d'une équipe de travail, consultants en organisation

Intervenant
Philippe Oswald, Place
Madeleine Laugeri, LTCO

Prérequis
Avoir une expérience de travail en équipe

Effectif
4 (min) à 12 participants (max)

Tarifs 2026
450 € par personne et par jour
Tarif intra : 1800 € par jour pour 6 à 10 personnes

Date et lieu
16,17 et 18 mars 2026 à Marseille

Modalités et délais d'accès Contact de l'intervenant par mail, tel ou formulaire d'inscription. Réponse sous 72 heures

Méthode pédagogique
Croisement théorie pratique, mises en situation et animation interactive

Matériel pédagogique
Supports didactiques et matériel créatif

Suivi d'action et appréciation des résultats
Feuilles d'émargements, mises en situations et questions orales

Accessibilité aux personnes handicapées
Adaptations sur mesures. Contacter l'intervenant

CONCILIER AUTORITE ET AUTONOMIE

Le Changement Emergent permet de **cultiver l'horizontalité** et la coopération entre membres tout en **soutenant une verticalité** assumée par des fonctions d'autorité structurantes. Basée sur les principes de la Théorie Organisationnelle de Berne (TOB) l'approche repose sur la formalisation et l'animation de **trois Contrats (Vision, Mission, Coopération)** correspondant à trois typologies d'**espaces de dialogue** qui permettent de faciliter et d'harmoniser les relations de parité et les relations hiérarchiques. En conciliant les notions d'Autorité et d'Autonomie, le Changement Emergent **réassocie les enjeux de Bien être et de performance** au sein des organisations.

OBJECTIFS DU MODULE & COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité :

- De comprendre les principes du Changement Emergent
- D'investir trois espaces de dialogue organisationnels
- D'interagir en groupe de manière simple et nourissante
- De pratiquer des exercices à mettre en place à chaque niveau de Contrat.

PROGRAMME & CONTENUS

Dynamique de groupe

- Décrypter les besoins et les motivations qui se manifestent au sein d'un groupe
- Comprendre et mobiliser les notions d'Abondance et de Pénurie
- Investir des relations entre pairs

Logiques en tension

- Différencier les énergies qui structurent un groupe et une organisation : Planifié, Emergence et co-construction
- Décrypter les logiques en tension

Rituels de dialogue

- Ritualiser des espaces d'ajustement réciproques
- Comprendre la dynamique des Contrats
- Équilibrer les temps opérationnels et les temps relationnels

Posture managériale et dynamique coopérative

- Aménager les conditions pour impulser et soutenir la coopération en équipe
- Consolider le socle de légitimité des fonctions d'autorité
- Investir un dialogue hiérarchique