

Diagnostiquer et intervenir avec le **Changement Emergent**

Durée
3 jours

Public
Responsables et/ou membres d'une équipe de travail, consultants en organisation

Intervenant
Philippe Oswald, Place
Madeleine Laugeri, LTCO

Prérequis
Avoir une expérience de travail en équipe

Effectif
4 (min) à 12 participants (max)

Tarifs 2026
450 € par personne et par jour
Tarif groupe intra : 1800 € par jour pour 6 à 10 personnes

Date et lieu
18, 19 et 20 mai 2026 a Marseille

Modalités et délais d'accès
Contacter l'intervenant par tel, mai ou formulaire d'inscription. Réponse sous 72 h.

Méthode pédagogique
Croisement théorie pratique, mises en situation et animation interactive

Matériel pédagogique
Supports didactiques et matériel créatif

Suivi d'action et appréciation des résultats
Feuilles d'émargements, mises en situations et questions orales

Accessibilité des personnes handicapées
Adaptations sur mesures. Contacter l'intervenant

DECRYPTER LES MANIFESTATIONS PARASITES

Pour ajuster en continu l'organisation aux aléas de l'environnement et aux besoins de l'activité, il est nécessaire d'articuler **des logiques descendantes et ascendantes qui ne fonctionnent pas au même rythme et selon les même modalités**. Leur croisement ou leur absence de croisement peut être source de tensions et de dysfonctionnements.

Ce module vise à doter les participants et participantes d'une capacité à identifier et à interpréter les manifestations parasites qui découlent de l'existence de déséquilibres dans le système. Inspiré des concepts de l'Analyse Transactionnelle et des Approches Systémiques, il favorise un décryptage des **Tensions aux Frontières** et des dynamiques à l'œuvre. Ce module prépare le calibrage des ajustements à opérer en mobilisant l'approche du Changement Emergent.

OBJECTIFS DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité :

- De modéliser la structuration de l'organisation
- De décrypter les logiques en tensions au sein de l'organisation
- D'aménager des interfaces de dialogue

PROGRAMME & CONTENUS

Configuration organisationnelle

- Cartographier les instances et leurs inter-relations (gouvernance, stratégie, activité)
- Analyser les mécanismes de coordination
- Diagnostiquer les tensions et les dysfonctionnements
- Comprendre les pathologies organisationnelles : Tyrannie et Mutinerie

Dynamique des instances

- Clarifier les orientations des instances
- Interpréter les manifestations parasites au sein des instances
- Calibrer des processus de régulation

Interfaces de dialogue

- Appliquer et adapter la logique des Contrats (Vision, Mission, Coopération) à chacune des instances
- Calibrer des Rituels adaptés aux dysfonctionnements identifiés

Posture d'intervention

- Investir une posture éthique
- Préparer une intervention