

Adapter sa posture à une diversité de contextes

Durée
3 jours

Public
Responsables et/ou membres d'une équipe de travail, consul-tants en organisation

Intervenant
Philippe Oswald, Place
Madeleine Laugeri, LTCO

Prérequis
Avoir une expérience de travail en équipe

Effectif
4 (min) à 12 participants (max)

Coût 2027
450 € par personne et par jour
Tarif groupe intra : 1800 € par jour pour 6 à 10 personnes

Date et lieu
2027 dates à définir, à Marseille

Modalités et délais d'accès Contacter l'intervenant par tel, mail ou formulaire d'inscription. Réponse sous 72 h

Méthode pédagogique
Croisement théorie pratique, mises en situation et animation interactive

Matériel pédagogique
Supports didactiques et matériel créatif

Suivi d'action et appréciation des résultats
Feuilles d'émargements, mises en situations et questions orales

Accessibilité aux personnes handicapées
Adaptations sur mesure. Contacter l'intervenant

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Comment fluidifier le changement en intervenant sur les relations et sur les opérations ?

Le Changement Emergent s'appuie sur une compréhension fine des dynamiques de groupe pour calibrer des interventions dont les impacts bénéficient simultanément aux personnes et à l'organisation. Il forme le socle d'un modèle intégratif qui se combine avec d'autres approches.

Toute transformation des équilibres en place suscite des résistances qu'il est possible d'accompagner avec la dynamique des Contrats. Ce module vise à doter les participants d'une posture d'intervention adossée au « 9 trésors » du Changement Emergent respectueuse de l'intégrité des personnes et de l'organisation. Il ouvre la possibilité d'une certification "expert" validable sous certaines conditions de pratique.

OBJECTIFS DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la fomation, les participants seront en capacité :

- D'adopter une posture éthique
- D'ajuster leur posture d'intervention à une diversité de contextes
- D'élargir la palette des outils pour animer les Contrats

PROGRAMME & CONTENUS

Modélisation du changement

- Apprivoiser la notion de Scénario organisationnel
- Catégoriser des modalités d'accompagnement (interventions brèves, interventions longues)
- Adapter la logiques des Contrats à la spécificité des situations rencontrées

Posture d'intervention

- Entrer en relation avec le système
- Identifier les processus parallèles.
- Calibrer une intervention stratégique
- Définir un cadre et établir un Contrat

Ecosystème professionnel

- Investir une dynamique d'échanges entre pairs
- Rejoindre un espace d'intervision et/ou de supervision